



LEIDINGSVERDELING

Elk jaar is het weer zo ver: de spannende en soms gevreesde leidingsverdeling. Om jullie alvast op weg te helpen om je leidingsverdeling in goede banen te leiden: een methodiek met tips en beproefde manieren.

BENODIGDHEDEN

- Papier en schrijfgerei
- Flappen en alcoholstiften
- Rode en groene ronde stickertjes (voor elke leid(st)er 3 van elk)

VOORBEREIDING (met de groepsleiding)

Vraag op voorhand aan de leiding in welke tak ze graag willen staan (eerste, tweede en derde keuze), met wie ze graag in leiding staan en met wie ze liever niet samen staan. Die informatie kan je gebruiken om een beter beeld te krijgen van de verhoudingen in je leidingsploeg.

Praat met de groepsleiding een aantal vragen door om op voorhand afspraken te maken. Schrijf al je ideeën, pro's en contra's tijdens het discussiëren op, zo gaat er geen kostbare informatie verloren. Op het einde kan je een aantal keuzes maken voor de organisatie van de leidingsverdeling.

Bv. Hoe verliep jullie laatste leidingsverdeling?

Wat ging er goed? Wat was minder goed? Zou je iets kunnen veranderen zodat het vlotter kan lopen?

Wanneer gebeurt jullie leidingsverdeling?

Ben je tevreden over deze datum? Zijn er voor- of nadelen aan deze periode? ...

Wie is er allemaal aanwezig tijdens de leidingsverdeling?

Is dat goed zo? Heb je nog iemand extra nodig of zijn er juist mensen te veel aanwezig?

Wie beslist er over de nieuwe leidingsverdeling?

Wil je die manier van werken behouden of ga je het anders aanpakken? Hebben de juiste mensen stemrecht?

Hoe ga je beginnen aan de leidingsverdeling?

Begin je van nul? Maak je met de groepsleiding een paar uitgewerkte voorstellen? Maak je één voorstel op basis van de wensen van je leiding?

Heb je leiding waar je extra aandacht voor moet hebben?

zijn er leid(st)ers die zichzelf wegcijferen tijdens een leidingsverdeling? Stille leid(st)ers die niet in groep voor hun mening durven uitkomen? Eventueel onderlinge spanningen?

Hou hier rekening mee tijdens de keuze van methodiek voor je leidingsverdeling.

DE LEIDINGSVERDELING (met de hele leidingsploeg)

Criteria kiezen

Er zijn veertien criteria waaraan een evenwichtige leidingsverdeling kan beantwoorden. Ga met je leidingsploeg op zoek naar de criteria die jouw groep het belangrijkste vindt. Deze volgorde kan het je achteraf makkelijker maken om voor een bepaalde leidingsverdeling te kiezen. En bovendien vestig je de aandacht op het belang van een evenwichtige leidingsploeg voor de groep door samen met je leiding bewust bij de criteria stil te staan.

Criteria

- Evenwicht ervaren-nieuwe leiding
- Evenwicht interesses
- Evenwicht karakters
- Eerstejaars leiding niet bij de oudste takken
- Hoeveel leiding per takploeg?
- Geen koppeltjes samen in leiding
- Evenwicht jongens/meisjes
- Continuïteit: iemand met ervaring in die tak blijft daar nog een jaar om ervaring door te geven.
- Vrienden
- Geen leiding als er familie in dezelfde tak zit
- Geen broers of zussen samen in leiding
- Geen klikjes
- Groepsleiding staat niet samen in dezelfde tak
- Leiding die meegroeit met leden
- ...

Schrijf elk criterium op een blad, hang dat op en hang er een sliert Wc-papier onder met evenveel velletjes als er leiding is.

Elke leid(st)er mag drie keer één velletje van drie verschillende criteria nemen.

Rangschik de criteria in volgorde van belangrijkheid (degene met de minste overgebleven velletjes eerst,...) Met de (ongeveer zeven) belangrijkste criteria kan je achteraf rekening houden bij de verdeling.

DE LEIDINGSVERDELING (met de hele leidingsploeg)

Verschillende mogelijkheden voor de leidingverdeling

Helemaal met de groep samen

Schrijf op een groot bord de verschillende takken. Geef iedereen zijn naambordje en vraag of ze het bij de tak van hun keuze willen hangen. Bekijk met de criteria of dit een goede verdeling is en vraag welke mensen nog willen veranderen. Als het niet uitkomt, argumenteer je waarom, en vraag je of dit opgelost kan worden. Eventueel las je persoonlijke gesprekken in om te polsen naar de motivatie, waarna je kan zoeken naar de meest evenwichtige oplossing.

Valkuil: Gevaar voor groepsdruk, sommige mensen geven sneller toe om confrontaties te vermijden, wat achteraf tot onvrede kan leiden.

Met voorstellen van de groepsleiding

Als groepsleiding maak je vooraf één of meerdere voorstellen aan de hand van vooraf gestelde vragen (in welke tak wil je graag staan (eerste, tweede en derde keuze), met wie wil je graag in leiding staan en met wie liever niet.) De verschillende voorstellen presenteer je op de leidingverdeling, en je geeft er eventueel de nodige argumentatie bij (gebruik de criteria).

In groepjes

Verdeel je leiding in groepjes van ong. vijf personen. Schrijf de namen van alle leid(st)ers op papiertjes met daarop: eerste, tweede en derde keuze van tak en eventueel met wie ze graag in leiding willen staan. Zorg dat je dit voor elk groepje hebt. Geef elk groepje twee criteria waarmee ze rekening moeten houden en vraag ze om een evenwichtige verdeling te maken. Presenteer de verschillende voorstellen aan elkaar, en probeer tot een voorstel te komen waar iedereen zich in kan vinden.

Stemming

Als je denkt dat je tot een goede verdeling bent gekomen, vraag je om dit te stemmen zodat je weet wie er voor of tegen is. Dan kan je eventueel nog oplossingen zoeken voor wie zich ergens echt niet in kan vinden.

* Je kan gewoon stemmen, per handopsteking. Je kan ook vragen om een duim op te steken. Hoe hoger, hoe beter het voorstel, hoe lager, hoe minder goed. Dit geeft je een beeld van de gedragenheid van het voorstel.

* Of je kan anoniem stemmen, op een papiertje. Dit kan soms nodig zijn als je verschillende leid(st)ers hebt die het moeilijk vinden om zich in grote groep te uiten.