

IS JOUW GROEP FUTUREPROOF!?

LEDEN EN LEIDING

Wat is, volgens Scouts en Gidsen Vlaanderen, de ideale verhouding tussen het aantal leden en het aantal leiding? Voor kapoenen, zeehondjes, kabouters en (zee)welpen: 1 leid(st)er per 5 leden, minimum 2 per tak. Akabe en Open Kamp: 1 leid(st)er per 3 leden, minimum 2 per tak. Andere takken: 1 leid(st)er per 6 leden, minimum 2 per tak.

1

	kapoenen	kabouters	welpen	jonggidsen	jongverkeners	gidsen	verkeners	jins	akabe	totaal
VUL IN:	LEDEN	LEDEN	LEDEN	LEDEN	LEDEN	LEDEN	LEDEN	LEDEN	LEDEN	LEDEN
VUL IN:	LEIDING	LEIDING	LEIDING	LEIDING	LEIDING	LEIDING	LEIDING	LEIDING	LEIDING	LEIDING
	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER	OMKADERINGSCIJFER

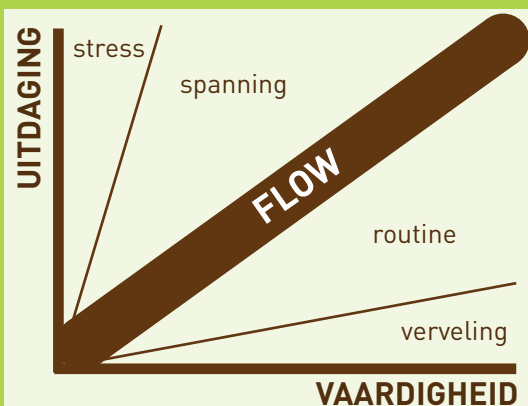
VOORUITBLIK ⇨

HOE ZORGEN DAT LEIDING BLIJFT?

2

Mensen hebben uitdaging nodig op maat van hun vaardigheden, dit geeft veiligheid. Als de uitdaging te groot is t.o.v. de vaardigheid, vervallen ze in spanning of angst en dat kan verlamrend werken. Is de vaardigheid te groot dan kan er verveling optreden. Leiding blijft zolang ze in de flow blijven.

Waar bevind jij je?
Zet een kruisje.
Hoe plaats je beginnende en ervaren leiding?



3

5 NIET-LEIDING IN DE GROEP

DE SUPERHELD

Stel je voor, je krijgt er zomaar 5 topvrijwilligers bij.
Het enige probleem? Ze willen geen leiding zijn.
Wat kunnen ze doen om het leiding gemakkelijker te maken of om de werking te verbeteren?

HOE ZORGEN DAT LEIDING BLIJFT?

LEDEN EN LEIDING

NIET LEIDING IN DE GROEP

VUISTREGELS VOOR EEN FUTUREPROOF GROEP

4

FEIT: weinig givers nu = weinig leiding in de toekomst
OPLOSSING: givers werven dus!

FEIT: grootste uitstroom bij jonggivers
OPLOSSING: kiezen voor ervaren leiding

FEIT: jintak afschaffen is een keuze die zich later wreekt
OPLOSSING: kies voor externe leiding

LEDENWERVING

- werf ook in oudere takken
- bewaar de leukste activiteiten niet voor het einde van het jaar
- leden houden = leden werven (zeker voor +12 jarigen)

GROTE GROEPEN

- verkies paralleltakken boven tussentakken
- werk met een ledenstop en niet met een wachtlijst
- niet alle takken moeten op hetzelfde moment activiteit hebben

LEIDINGSMANAGEMENT

- elke tak heeft ervaren leiding nodig
- bekijk FLOW met leidingsploeg
- moedig takspecialisatie aan
- denk tijdens je leidingsverdeling ook aan je leden
- denk tijdens je leidingsverdeling op lange termijn

MOTIVATIE LEIDING

- verwacht van verschillende leiding niet hetzelfde engagement
- extra activiteiten kunnen extra stress veroorzaken
- geef ervaren leiding taken met extra uitdaging
- begeleid eerstejaarsleiding

LEIDINGSWERVING

- sta open voor instroom van externe leiding
- zet in op teambuilding
- werf leiding voor dat je in de problemen komt
- liever extra leiding werven dan je jintak opgeven

5

Welke 2 acties neem ik mee naar mijn groep/tak?



Controleer de gezondheid van je groep met het Orakel:
<https://groepsadmin.scoutsengidsenvlaanderen.be>

www.scoutsengidsenvlaanderen.be/futureproof

V.U.: Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw - Anton Smaghe, Wilrijkstraat 45 - 2140 Antwerpen
© 2017 - afbeeldingen: Freekpijck